



ESPERTO IN SISTEMI INFORMATIVI INTEGRATI PER LA PIANIFICAZIONE DELLE RISORSE D'IMPRESA - Profilo non più attivabile dal 17/06/2010

Settore ISFOL: 26 - INFORMATICA
SubSettore ISFOL: 2602 - Informatica e organizzazione
Codice Profilo: 2602159

Descrizione

E' una professionalità che opera nel settore dell'informatica e attività connesse, esperta di sistemi informativi integrati per la pianificazione delle risorse d'impresa (sistemi ERP). Unisce le conoscenze di base del sistema azienda e delle sue macro funzioni gestionali alla conoscenza degli strumenti informatici che le permettono di trovare la migliore soluzione progettuale per l'azienda che commissiona il sistema ERP e di pianificare la realizzazione del sistema stesso e la sua gestione.

Codice ISFOL (comparto)

2602 - Informatica e organizzazione

Codice ATECO

K72 - INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE

Tipologia: Qualifica Professionale

Livello europeo qualifica: V.b

Riferimenti normativi

Obiettivi di competenza e relative aree di sapere (BASE)

	obiettivi competenze	aree di sapere
1	Conoscere la disciplina del contratto di lavoro e le principali normative regolanti il rapporto di lavoro.	Le forme societarie; elementi di auto-imprenditorialità; organizzazione funzionale dell'impresa; il contratto di lavoro e le principali normative regolanti il rapporto di lavoro; la busta paga.
2	Conoscere le misure di sicurezza e di tutela individuale; essere in grado di utilizzare le tecniche e gli strumenti professionali; conoscere le problematiche relative alla sicurezza in azienda.	Normativa vigente sulla sicurezza (Dlgs 626/94 e sue integrazioni); la segnaletica antinfortunistica; l'ergonomia; gli enti preposti alla sicurezza.
3	Conoscere i problemi relativi all'accesso delle donne nel mercato del lavoro ed alle parità salariali; conoscere i problemi legati all'avanzamento di carriera ed alla disoccupazione femminile.	La condizione della donna nel mercato del lavoro; le discriminazioni di genere nel posto di lavoro; politiche di genere: parità di accesso al mercato del lavoro e parità di retribuzione salariale.

Obiettivi di competenza e relative aree di sapere (TECNICO-PROFESSIONALI E TRASVERSALI)

	obiettivi competenze	aree di sapere
1	Conoscere la programmazione ad oggetti; conoscere il linguaggio Java.	I concetti fondamentali relativi alla programmazione ad oggetti; il linguaggio Java; la sintassi di Java.
2	Conoscere Unified Process; conoscere UML.	Introduzione a Unified Process come metodologia di sviluppo del software; il linguaggio UML; il concetto di model driven architecture e le sue applicazioni in ambito aziendale.
3	Conoscere Java Database; conoscere la programmazione Client/Server; conoscere la piattaforma Java Platform Enterprise Edition (Java EE) e NetWeaver.	Il programma Java per la realizzazione di applicazioni client-servitore basate su JDBC; progettazione basate su RMI e/o COBRA; l'interoperatività tra i sistemi informativi.
4	Conoscere casi di applicazioni di Business Intelligence; conoscere sistemi informativi, processi decisionali e metodi per la Business Intelligence.	I principali strumenti per la Business Intelligence; le tecniche di data mining; i principi di data warehousing con particolare riferimento al modello dei dati concettuale, logico e fisico.
5	Conoscere i principi e le metodologie per la conduzione di progetti ICT.	Il ruolo strategico dell'ICT e l'impatto sull'organizzazione aziendale; lo studio di fattibilità per valutare l'implementazione e la gestione di infrastrutture ICT.
6	Conoscere le metodiche di base per la progettazione dei processi aziendali.	L'organizzazione per processi; gli indicatori di performance; i sistemi di controllo dei processi aziendali; i sistemi di valutazione e controllo basati sull'Activity Based Costing e sulla performance.
7	Conoscere la soluzione my SAP ERP.	La realizzazione di un progetto sia dal punto di vista organizzativo (dallo studio di fattibilità all'avvio in esercizio) che da quello tecnico dell'architettura e dell'amministrazione del sistema.
8	Essere in grado di utilizzare a livello operativo ed al customizing i moduli del sistema per la contabilità e il controllo di gestione.	Gestione dei database e dei processi contabili relativi alla contabilità, ai fornitori, ai clienti, ai cespiti, alle banche; i principali processi gestionali; le metodologie di controllo di gestione.
9	Essere in grado di implementare e gestire, attraverso il sistema, un completo ciclo attivo e passivo.	La pianificazione dei fabbisogni di materiale, approvvigionamento, gestione del magazzino, controllo delle fatture, valorizzazione degli stock, gestione del ciclo vendite, distribuzione e fatturazione
10	Essere in grado di comunicare in un contesto organizzativo, di relazionarsi in situazioni di interazione diretta o mediata, di affrontare e risolvere problemi e di lavorare in team.	Le dinamiche di gruppo; organizzazione e metodi di lavoro; tecniche di problem solving; diagnosi dei problemi; negoziazione.

Durata minima (ore): 550

Requisiti di ingresso

	Titoli di istruzione	Qualifiche professionali conseguite mediante percorso/i formativo/i	Eventuali altri requisiti aggiuntivi rispetto ai titoli di studio/formazione
a)	ISTRUZIONE UNIVERSITARIA: diploma di laurea di 1° livello: attinente (null)		Conoscenza scolastica della lingua inglese sia scritta che orale. Buona conoscenza del sistema operativo Windows

Sbocchi occupazionali

*Piccole, medie e grandi aziende che utilizzano sistemi informativi integrati, software house, aziende informatiche di servizi, società di consulenza che sviluppano e mantengono sistemi informativi, pubblica amministrazione.

Professionalità docente

*Docenti laureati esperti nelle discipline attinenti il profilo. Professionisti provenienti dal mondo del lavoro e delle professioni con una lunga esperienza.

Attrezzature e sussidi didattici

Note